

**UCHWAŁA NR XXXIX/616/2021
RADY MIEJSKIEJ W SĘPOPOLU
z dnia 9 grudnia 2021 r.**

w sprawie: ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Sępopola.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art.8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) Rada Miejska w Sępopolu uchwala, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 sierpnia 2021 r. Burmistrzowi Sępopola ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie –**9225 zł**
2. dodatek funkcyjny w kwocie – **2835 zł**
3. dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **3618 zł**
4. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sępopolu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/17/18 Rady Miejskiej w Sępopolu z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sępopola.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w SĘPOPOLU
Krzysztof Siudek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Wynagrodzenie to składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna stawka 10250 zł)
- dodatku funkcyjnego (maksymalna stawka 3150 zł) oraz
- dodatku specjalnego (30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- dodatku stażowego, (liczonego procentowo od wynagrodzenia zasadniczego - 20 % po 20 latach pracy),

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) dokonano zmian w ustawie o pracownikach samorządowych Określono, że **maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (zatrudnionych na podstawie wyboru) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).**

W art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych dano Radzie Ministrów delegację do określenia w drodze rozporządzenia **warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) z dniem 1 listopada 2021 roku wprowadza nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, które jak podano powyżej wynosi maksymalnie 10 250 zł brutto natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3150 zł.

Przepisy zmieniające ustawę o pracownikach samorządowych określiły także, że minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrzów, także kwoty dodatku specjalnego.

Art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu... mówi, że przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4–6, art. 11 i art. 12 (w art. 11 jest ustawa o pracownikach samorządowych) w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń **należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.**

Wynagrodzenie Burmistrza Sępopola w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z nową tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców.

W związku z tym proponuje się ustalić wysokość wynagrodzenia Burmistrza Sępopola zgodnie z nowymi przepisami w minimalnej wysokości tj. 90% maksymalnych stawek i będzie to następująca wysokość:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **9225 zł**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – **2835 zł**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **3618 zł**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – **1845 zł**

Łącznie proponowane miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sępola wynosi 17 523,00 zł brutto.

Obecne wynagrodzenia Burmistrza Sępola ustalone od początku obowiązującej kadencji wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **4700 zł.,**
- dodatek funkcyjny w kwocie – **1800 zł.,**
- dodatek specjalny w wysokości **35 %** łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **2275 zł.,**
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – **940 zł.,**

Łączne wynagrodzenie brutto - 9715 zł.

Wobec powyższego przedstawiony projekt uchwały jest uzasadniony.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w SĘPOLU
Krzysztof Studek