

ZARZĄDZENIE NR 660/2023
BURMISTRZA SĘPOPOLA
z dnia 8 lutego 2023 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w urzędzie Miasta i Gminy w Sępopolu.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 923 ze zm. t.j.)

zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w urzędzie Miasta i Gminy w Sępopolu:

1. Rozdział VI otrzymuje nową nazwę:
„VI Świadczenie związane z urlopem pracownika”
2. W rozdziale VI § 12 pkt 4 otrzymuje nowe brzmienie:
„Świadczenie związane z urlopem pracownika przysługuje raz do roku kalendarzowego i jest wypłacane jednorazowo pracownikom, którzy:
a) do 15 maja danego roku złożą oświadczenie według wzoru stanowiącego załącznik nr 1,
b) złoży zaakceptowany wniosek o urlop wypoczynkowy nie krótszy niż 14 kolejnych dni kalendarzowych wypoczynku,
c) złoży wniosek o świadczenie związane z urlopem pracownika według wzoru stanowiącego załącznik nr 3.”.
3. W rozdziale VI § 12 pkt 5 otrzymuje nowe brzmienie:
„Tabela wysokości świadczenia związanego z urlopem pracownika będzie ustalana corocznie i stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
4. Zmienia się załącznik nr 2 oraz załącznik nr 8 do Regulaminu Zakładowego Świadczeń Socjalnych w urzędzie Miasta i Gminy w Sępopolu.

§ 2. Zmiany do Regulaminu Zakładowego Świadczeń Socjalnych w urzędzie Miasta i Gminy w Sępopolu zostały uzgodnione z przedstawicielami pracowników tworzących Radę Funduszu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ

Irena Wołosz

Tabela wysokości świadczenia związanego z urlopem pracownika

L.P.	Dochód na osobę w rodzinie	Kwota świadczenia urlopowego
1.	do 2 200 zł	1 000 zł
2.	od 2 201 zł – do 2 800 zł	850 zł
3.	od 2 801 zł – do 3 500 zł	700 zł
4.	powyżej 3 500 zł	550 zł

BURMISTRZ
Irena Wołoszuk

Tabela wysokości świadczeń z FŚS na podstawie rozdziału V § 11 pkt 1e
Regulaminu Gospodarowania Funduszem Socjalnym

L.P.	Dochód na osobę w rodzinie (brutto)	% wskaźnika pomocy
1.	do 90% minimalnego wynagrodzenia miesięcznego brutto obowiązującego w danym roku	100
2.	od 90% do 110%	80
3.	powyżej 110%	60

BURMISTRZ

Irena Wołoszuk