

**UCHWAŁA NR V/40/2024
RADY MIEJSKIEJ W SĘPOPOLU
z dnia 9 lipca 2024 r.**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Sępopola

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art.8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) Rada Miejska w Sępopolu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Sępopola w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **9225,00 zł**
2. dodatek funkcyjny w kwocie – **2835,00 zł**
3. dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **3618,00 zł**
4. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sępopolu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/616/2021 Rady Miejskiej w Sępopolu z dnia 9 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sępopola.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 1 lipca 2024 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w SĘPOPOLU**
Arkadiusz Zadworny

Uzasadnienie

Burmistrz Sępola jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym w Urzędzie Miejskim na podstawie wyboru i zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, któremu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zasady i maksymalny poziom wynagrodzenia określa Rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r., które składa się z następujących składowych :

- wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna stawka 10 250 zł)
- dodatku funkcyjnego (maksymalna stawka 3 150 zł) oraz
- dodatku specjalnego (30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- dodatku stażowego, (liczonego procentowo od wynagrodzenia zasadniczego - 20 % po 20 latach pracy).

Wynagrodzenie Burmistrza Sępola w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z obowiązującą tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców.

W art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych dano Radzie Ministrów delegację do określenia w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych określają, że minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrzów, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z tym proponuje się ustalić wysokość wynagrodzenia Burmistrza Sępola w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **9225 zł**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – **2835 zł**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – **3618 zł**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie – **1845 zł**

Łącznie miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sępola wynosi - 17 523,00 zł brutto.

Wynagrodzenie pozostało na poziomie wynagrodzenia uchwalonego przez poprzednią Radę Miejską w Sępolu w grudniu 2021 r.

Biorąc pod uwagę podjęcie uchwały w zaproponowanym kształcie jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w SĘPOLU
Arkadiusz Zadworny