

W Y T Y C Z N E B U R M I S T R Z A S Ę P O P O Ł A
DO REALIZACJI ZADAŃ BEZPIECZEŃSTWA POWSZECHNEGO, ZARZĄDZANIA
KRYZYSOWEGO I OCHRONY LUDNOŚCI NA TERENIE GMINY SĘPOPOL W 2026 ROKU

1. Celem działania w 2026 roku jest:
 - 1.1. W zakresie zarządzania kryzysowego oraz planowania cywilnego – usprawnianie systemu informowania o zdarzeniach kryzysowych na terenie gminy Sępopol, stała aktualizacja dokumentów planistycznych.
 - 1.2. W zakresie ochrony ludności:
 - a) Gromadzenie i utrzymywanie zdolności do odtwarzania niezbędnych zasobów oraz zdefiniowania systemu ochrony ludności, nadając mu powszechny charakter z położeniem nacisku na budowanie zdolności do stałej adaptacji systemu wobec zmieniających się wyzwań i zagrożeń;
 - b) Uczestnictwo w modernizacji i rozbudowie Sieci Radiowej Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz Obronnego Powszechnego Systemu Ostrzegania Wojsk oraz Ludności Cywilnej o Uderzeniach z Powietrza Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
 - 1.3. W zakresie szkoleń i ćwiczeń:
 - a) Popularyzowanie problematyki bezpieczeństwa powszechnego, zarządzania kryzysowego i ochrony ludności wśród dzieci i młodzieży;
 - b) Doskonalenie umiejętności praktycznych pracowników urzędu miejskiego w zakresie zadań realizowanych w obszarze zarządzania kryzysowego oraz ochrony ludności;
2. Zamiar działania:
 - 2.1. W zakresie zarządzania kryzysowego oraz planowania cywilnego:
 - a) Aktualizacja i doskonalenie gminnego planu zarządzania kryzysowego zgodnie z właściwymi cyklami, z uwzględnieniem zagrożeń hybrydowych,
 - b) Aktualizacja Planu wprowadzenia ograniczeń w zakresie obrotu paliwami i zmniejszenia zużycia paliw w województwie warmińsko – mazurskim, zgodnie z wytycznymi Ministra Gospodarki,
 - c) Utrzymywanie łączności z komórkami zarządzania Kryzysowego;
 - d) Organizacja pracy i posiedzeń Gminne Zespołu Zarządzania kryzysowego;
 - 2.2. W zakresie ochrony ludności:
 - a) doskonalenie funkcjonowania Systemu Wykrywania i Alarmowania (SWA) i Systemu Wczesnego Ostrzegania (SWO);
 - b) Kontynuacje współpracy z MSWiA przy opracowaniu aktów wykonawczych do ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej;
 - c) Rozpoczęcie wdrażania systemu ochrony ludności na terenie gminy Sępopol po zdefiniowaniu systemu na poziomie krajowym.
 - 2.3. W zakresie szkoleń i ćwiczeń:
 - a) zwiększanie świadomości społecznej w zakresie odpowiedzialności za realizację zadań z zakresu bezpieczeństwa powszechnego, zarządzania kryzysowego i ochrony ludności,
 - b) zintensyfikowanie działalności informacyjnej, celem zwiększenia świadomości ludności o zagrożeniach, w formie tradycyjnej i elektronicznej.
3. Najważniejsze przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w roku 2026:
 - 3.1. W zakresie zarządzania kryzysowego oraz planowania cywilnego:

- a) organizacja pracy i posiedzeń Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- b) doskonalenie współpracy z Siłami Zbrojnymi RP, w szczególności w sytuacjach użycia pododdziałów i oddziałów Sił Zbrojnych RP w ramach realizacji zadań z zakresu zarządzania kryzysowego,
- c) aktualizacja baz danych na potrzeby zarządzania kryzysowego;
- d) Monitorowanie, dokumentowanie oraz analizowanie zagrożeń epidemicznych, epizootycznych i epifitozycznych występujących na terenie gminy.

3.2. W zakresie ochrony ludności:

- a) dokonanie analizy możliwości realizacji zadań w czasie stanów nadzwyczajnych przez istniejące służby, inspekcje, straże, stowarzyszenia, przedsiębiorców i inne instytucje usługowe niezbędne do funkcjonowania ludności na danym terenie,
- b) kontynuowanie i pogłębianie współpracy pomiędzy podmiotami odpowiedzialnymi za realizację zadań ochrony ludności,
- c) zapewnienie działania systemu ostrzegania i alarmowania we wszystkich stanach gotowości obronnej państwa,
- d) Uczestniczenie w treningach sprawdzenia łączności powiatu,
- e) uczestniczenie w treningach Wojewódzkiego Systemu Wykrywania Skazań i Alarmowania (dwa razy w tym roku);

3.3. W zakresie szkoleń i ćwiczeń:

- a) prowadzenie pogadanek w zakresie obowiązujących sygnałów alarmowych i komunikatów ostrzegawczych oraz sposobów postępowania po ich ogłoszeniu wśród pracowników urzędu, przeprowadzanie szkoleń z działania stałego dyżuru.

BURMISTRZ

Trena Wołosz