ZARZĄDZENIE NR 441/2026
BURMISTRZA SĘPOPOLA
z dnia 19 listopada 2026 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288 i z 2026 r. poz. 25) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu wprowadzonym Zarządzeniem nr 332/2026 Burmistrza Sępopola z dnia 27 marca 2026 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 4 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiany do Regulaminu Zakładowego Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Sępopolu zostały uzgodnione z przedstawicielami pracowników tworzących Radę Funduszu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

BURMISTRZ
Irena Wołosiuk

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 441/2026
Burmistrza Sępopola
z dnia 19 listopada 2026

Załącznik nr 2 do Regulaminu ZFŚŚ

TABELA WYSOKOŚCI DOFINANSOWANIA DO WYPOCZYNKU

L.P.	Dochód na osobę w rodzinie	Kwota dofinansowania
1.	0 – 3.500,00 zł	2.000,00 zł
2.	3.500,01 zł – 4.200,00 zł	1.750,00 zł
3.	4.200,01 zł – 5.000,00 zł	1.500,00 zł
4.	5.000,01 zł – 5.900,00 zł	1.250,00 zł
5.	5.900,01 zł – 6.900,00 zł	1.000,00 zł
6.	Powyżej 6.900,01 zł	750,00 zł

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 441/2026
Burmistrza Sępopola
z dnia 19 listopada 2026 r.

Załącznik nr 4 do Regulaminu ZFŚŚ

TABELA WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ, O KTÓRYCH MOWA W § 13 UST. 2 i 3

L.P.	DOCHÓD NA OSOBĘ W RODZINIE	WSKAŹNIK POMOCY
1.	do 100 % minimalnego wynagrodzenia miesięcznego netto obowiązującego w danym roku	100 %
2.	od 100 % do 120 %	90 %
3.	od 120 % do 140 %	80 %
4.	od 140 % do 160 %	70 %
5.	od 160 % do 180 %	50 %
6.	Powyżej 180 %	30 %