

Statut Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sępopolu

§ 1. Statut Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sępopolu, zwany dalej „Statutem” określa :

Rozdział I. Postanowienia ogólne

Rozdział II. Cele i zadania Ośrodka

Rozdział III. Nadzór i Organizacja Ośrodka

Rozdział IV. Gospodarka finansowa Ośrodka

Rozdział V. Postanowienia końcowe

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sępopolu, zwany dalej „Ośrodkiem” jest jednostką organizacyjną Gminy Sępopol prowadzoną w formie jednostki budżetowej, którego organem stanowiącym jest Rada Miejska w Sępopolu.

2. Ośrodek został utworzony na mocy Uchwały Nr IX/ 43 /90 Rady Narodowej Miasta i Gminy w Sępopolu z dnia 20 lutego 1990 r. w sprawie powołania Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sępopolu.

§ 3. 1. Nadzór nad działalnością Ośrodka oraz realizacją zadań własnych gminy sprawuje Burmistrz Sępopolu i Wojewoda Warmińsko-Mazurski.

2. Nadzór nad realizacją przez Ośrodek zadań zleconych z zakresu administracji rządowej sprawuje Wojewoda Warmińsko-Mazurski.

§ 4. 1. Siedziba Ośrodka znajduje się w mieście Sępopol przy ul. Lipowa 1A

2. Terenem działania Ośrodka jest obszar Miasta i Gminy Sępopol.

3. Ośrodek używa pieczęci podłużnej, która zawiera nazwę, adres, numer telefonu, REGON i NIP.

§ 5. Ośrodek działa i realizuje zadania na podstawie obowiązującego prawa, a w szczególności:

1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.);

2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.);

3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.);

4) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2013 poz. 330 z późn. zm.);

5) ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tj. Dz. U. z 2013 r. poz.1456 z późn. zm.);

6) ustawy z dnia 04 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. z 2014 r. poz. 567 z późn. zm.);

7) ustawy z dnia 07 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (tj. Dz. U. z 2012 r. poz. 1228 z późn. zm.);

8) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.);

9) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tj. Dz. U. z 2011 r., Nr 231, poz. 1375 z późn. zm.);

10) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tj. Dz. U. z 2012 r., poz. 1356 z późn. zm.);

- 11) ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 966 z późn. zm.);
- 12) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.);
- 13) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tj. Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 225 z późn. zm.);
- 14) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.);
- 15) ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.);
- 16) ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.);
- 17) ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.);
- 18) ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (tj. Dz. U. z 2012 r., poz. 400 z późn. zm.);
- 19) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.);
- 20) ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz. U. z 2013r., poz. 1442 z późn. zm.);
- 21) ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. Prawo energetyczne (tj. Dz. U. z 2012r. poz. 1059 z późn. zm.);
- 22) Uchwał Rady Miejskiej w Sępopolu;
- 23) Zarządzeń i Decyzji Burmistrza Sępopola;
- 24) innych aktów prawnych dotyczących jego działalności ;
- 25) niniejszego Statutu.

Rozdział II

Cele i zadania Ośrodka

§ 6. Celem Ośrodka jest wspieranie osób, rodzin, grup i społeczności lokalnej z terenu gminy Sępopol poprzez pobudzanie ich potencjału i aktywności, ukierunkowanie na rozwiązywanie problemów i rozwój oraz podejmowanie działań zmierzających do ich usamodzielnienia oraz integracji ze środowiskiem, a także umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka.

§ 7. Do zadań realizowanych przez Ośrodek należy w szczególności :

- 1) ocena oraz analiza potrzeb lokalnych w zakresie pomocy społecznej, w tym problemów społecznych, potrzeb socjalnych zarówno jednostkowych jak i środowiskowych występujących na terenie Miasta i Gminy Sępopol.
- 2) przyznawanie i wypłacanie przewidzianych ustawą o pomocy społecznej świadczeń;
- 3) prowadzenie pracy socjalnej;
- 4) udzielanie pomocy środowiskowej i instytucjonalnej osobom oraz rodzinom znajdującym się w trudnych warunkach życiowych;
- 5) pobudzanie społecznej aktywności w zaspakajaniu niezbędnych potrzeb osób i rodzin;
- 6) koordynacja zadań związanych z pomocą społeczną;
- 7) rozwijanie nowych form pomocy społecznej i samopomocy w ramach rozpoznanych potrzeb;
- 8) przyznawanie i wypłacanie dodatków mieszkaniowych oraz dodatku energetycznego;
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o świadczeniach rodzinnych;
- 10) realizacja zadań wynikających z ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
- 11) realizacja zadań wynikających z ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów;
- 12) realizacja zadań w zakresie wspierania rodziny oraz pieczy zastępczej, niezastrzeżonych na rzecz innych podmiotów;
- 13) realizacja zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie zawartych w art. 6 ust. 2 pkt. 2;
- 14) obsługa organizacyjno – techniczna zespołu interdyscyplinarnego;

15) aktywizacja, integracja i edukacja osób, rodzin, grup i społeczności lokalnych, w szczególności zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez realizację programów i projektów zgodnych z generowanymi przez te podmioty problemami i potrzebami.

§ 8. 1. Ośrodek realizuje zadania własne gminy z zakresu pomocy społecznej, o których mowa w art. 17 ustawy o pomocy społecznej.

2. Ośrodek realizuje zadania zlecone z zakresu administracji rządowej z pomocy społecznej, o których mowa w art. 18 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

3. Ośrodek może realizować także inne zadania wynikające z przepisów szczególnych na podstawie stosownych upoważnień.

4. Ośrodek do realizacji swoich zadań statutowych może podpisywać stosowne porozumienia.

§ 9. Ośrodek sporządza ocenę zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej.

§ 10. W realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej Ośrodek współpracuje z organizacjami pozarządowymi, organizacjami społecznymi, samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, Powiatowym Urzędem Pracy, służbą zdrowia, kościołami, związkami wyznaniowymi, fundacjami, stowarzyszeniami, pracodawcami oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

Rozdział III Nadzór i Organizacja Ośrodka

§ 11. 1. Ośrodkiem zarządza Kierownik, który organizuje i nadzoruje pracę Ośrodka oraz odpowiada za realizację powierzonych mu zadań, a także reprezentuje Ośrodek na zewnątrz.

2. Kierownika Ośrodka zatrudnia i zwalnia Burmistrz Sępola oraz wykonuje wobec niego inne zadania wynikające z zakresu prawa pracy.

3. Kierownik Ośrodka jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka i wykonuje wobec nich wszelkie czynności z zakresu prawa pracy.

4. Kierownik Ośrodka wydaje zarządzenia wewnętrzne, polecenia służbowe oraz wprowadza regulaminy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. Burmistrz Sępola udziela Kierownikowi upoważnień do prowadzenia postępowań administracyjnych i wydawania decyzji administracyjnych w zakresie wykonywania przez Ośrodek zadań wynikających z ustaw.

6. Upoważnienia, o których mowa w ust. 5 mogą być także udzielane innej osobie na wniosek kierownika Ośrodka.

7. Kierownik Ośrodka składa Radzie Miejskiej w Sępolu coroczne sprawozdanie z działalności Ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej.

§ 12. 1. Kierownik wykonuje zadania Ośrodka w szczególności przy pomocy pracowników socjalnych działających w rejonach opiekuńczych zgodnie z ustawą o pomocy społecznej oraz innych pracowników zatrudnionych w Ośrodku.

2. Pracownicy Ośrodka posiadają status pracowników samorządowych.

3. Umowy o pracę z pracownikami Ośrodka zawiera i rozwiązuje Kierownik Ośrodka.

4. Kierownik Ośrodka ustala zakresy czynności dla poszczególnych pracowników.

5. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Ośrodku regulują w szczególności przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 13. Strukturę organizacyjną Ośrodka i zasady jego funkcjonowania określa Regulamin Organizacyjny Ośrodka oraz właściwe regulaminy i zarządzenia zatwierdzone przez Kierownika Ośrodka.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa Ośrodka

§ 14. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową w formie przewidzianej dla jednostki budżetowej gminy, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach prawa, a w szczególności ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości.

§ 15. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy.

§ 16. Działalność Ośrodka jako jednostki budżetowej finansowana jest ze środków budżetu państwa i gminy, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz środków pozabudżetowych.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 17. Zmiany w statucie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.