

**Regulamin przyznawania nagród
dla nauczycieli i dyrektorów szkół ze specjalnego funduszu nagród**

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie Gminy Sępopol z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Sępopola i dyrektorów szkół.

2. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Sępopol.

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 2) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Sępopola i nagrodę Dyrektora szkoły.

Rozdział 2

Sposób podziału środków

§ 2

W budżecie Gminy Sępopol tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Sępopola;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

Rozdział 3

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 3

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 4

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa organizacja związkowa.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, Dyrektor może przyznać z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Sępopola może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) Komisja Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Sępopolu,

- 4) pracownik Urzędu zajmujący stanowisko ds. oświaty.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Sępopola dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 3, Burmistrz Sępopola może przyznać z własnej inicjatywy.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Sępopola, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
7. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 3, stanowi załącznik do regulaminu.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3, należy składać w terminach:
 - 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
9. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Sępopola - do sekretariatu Urzędu Miejskiego w Sępopolu;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 5

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczkę akt osobowych.

Rozdział 4 Wysokość nagród

§ 6

1. Nagrodę Burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość Burmistrz Sępopola. Wysokość nagrody nie może być wyższa od średniego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

3. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być wyższa od minimalnej nagrody Burmistrza Sępopola w danym roku.

§ 7

1. Nagrody, o których mowa w § 6 ust. 1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) jest zatrudniony w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sępopol,
- 2) przepracował co najmniej 3 lata w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sępopol,
- 3) otrzymał wcześniej co najmniej jedną nagrodę dyrektora,
- 4) otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy, nie starszą niż 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego nie starszą niż 1 rok w czasie przyznawania nagrody,
- 5) spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w § 8.

2. Kryterium 3 - 4 nie dotyczy dyrektorów szkół.

3. Nagrody, o których mowa w § 6 ust. 2, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) jest zatrudniony w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sępopol w dniu wręczenia,

- 2) przepracował co najmniej 1 rok w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sępól,
- 3) otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy, nie starszą niż 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego nie starszą niż 1 rok w czasie przyznawania nagrody,
- 4) spełnia co najmniej 3 kryteria wymienione w § 9.

Rozdział 5

Kryteria przyznawania nagród

§ 8

1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły,
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej, potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów zawodów sportowych, konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) osiąga wysoką efektywność kształcenia,
- 4) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,
- 5) realizuje inicjatywy na rzecz uczniów, których jest pomysłodawcą,
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy,
- 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zewnętrznym służącym rozwojowi szkoły oraz formach doskonalenia wewnętrznego, poprzez prowadzenie zajęć otwartych, dzielenie się wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami,
- 8) inicjuje współpracę szkoły z instytucjami i organizacjami, która przynosi efekty,
- 9) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologię informacyjno-komunikacyjną (TIK) służącą rozwojowi uczniów i szkoły,
- 10) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,
- 11) angażuje się zawodowo pracując w zespołach zadaniowych, wychowawczych, prowadzi badania ewaluacyjne i inne związane z potrzebami szkoły na rzecz jej rozwoju,
- 12) jego działalność stanowi czynnik promujący szkołę w środowisku.

2. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i organem prowadzącym szkołę,
- 3) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- 4) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 5) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 6) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny nadzór pedagogiczny;
- 7) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;

- 8) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 9) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 10) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 11) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 12) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 13) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 9

1. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzącym z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu zewnętrznego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;

- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelne i sumienne wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w SĘPOPOLU

Daniel Seweryn Gajek