

**UCHWAŁA NR II/17/18
RADY MIEJSKIEJ W SĘPOPOLU
z dnia 13 grudnia 2018 r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sępopola.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 poz. 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) Rada Miejska – uchwała – co następuje

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sępopola w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie **4700 zł**,
2. Dodatek funkcyjny – w kwocie **1800 zł**,
3. Dodatek specjalny w wysokości **35 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **2275 zł**,
4. Dodatek za wieloletnią pracę, wg odrębnych przepisów, tj. **940 zł**,
5. Łączna kwota wynagrodzenia **9 715 zł**.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LIV/473/18 Rady Miejskiej w Sępopolu z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sępopola.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W SĘPOPOLU**

Krzysztof Studek

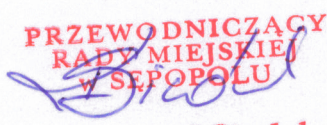
Uzasadnienie

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza zgodnie z Uchwałą Nr LIV/473/18 Rady Miejskiej w Sępopolu z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sępola wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie 4 700 zł,
- dodatek funkcyjny – w kwocie 1 700 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1 920 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę, wg odrębnych przepisów 940 zł,
- Łączna kwota wynagrodzenia 9 260 zł.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) z załącznikiem nr 1 ww. rozporządzenia (*wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnej poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru*) tabela stawek wynagrodzenia dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców wynoszą:

- wynagrodzenie zasadnicze – 3 400 – 4 700 zł,
- dodatek funkcyjny – do 1 900 zł,
- dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza przysługujący w kwocie od 20% - do 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę wg odrębnych przepisów.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W SĘPOPOLU

Krzysztof Studek