

## **W Y T Y C Z N E**

do szkolenia obronnego realizowanego w 2011 roku przez Burmistrza na terenie działania samorządu lokalnego.

### **I. OCENA STANU REALIZACJI SZKOLENIA OBRONNEGO**

Główny wysiłek szkoleniowy w 2010 roku został skupiony na doskonaleniu pracowników szczebla gminy w funkcjonowaniu w ramach gminnego systemu kierowania oraz przygotowaniu osób funkcyjnych gminy do praktycznego działania w ramach ćwiczenia „ANAKONDA - 10”.

Właściwe wyniki szkolenia obronnego w roku 2010 uzyskano poprzez realizację następujących przedsięwzięć:

- należyte przygotowanie GO Burmistrza do ćwiczenia,
- doskonalenie obsady służby „Stałego dyżuru,”
- doskonalenie przygotowania osób funkcyjnych do wykonania zadań związanych z doręczeniem dokumentów powołania,
- bardzo dobre przeprowadzenie kwalifikacji wojskowej,
- planowe wykonywanie świadczeń osobistych i rzeczowych na terenie gminy,
- właściwe opracowanie programu i planu szkolenia obronnego,
- utrzymanie w ciągłej aktualizacji dokumentacji obronnej.

### **II. CELE SZKOLENIOWE NA 2011 ROK.**

**Głównym celem szkolenia obronnego w 2011 roku będzie: przygotowanie kierowniczej kadry do wykonania zadań obronnych w czasie podwyższenia gotowości obronnej państwa – doskonalenie kierowania obroną w gminie.**

**Cel szkoleniowy będzie realizowany poprzez:**

- doskonalenie zespołów kierowania Burmistrza w ramach prowadzonych szkoleń, treningów i ćwiczeń,
- zgrywanie i doskonalenie obsady służby „Stałego dyżuru,”
- doskonalenie systemu współpracy z Siłami Zbrojnymi RP, Policją i Strażą Pożarną,
- doskonalenie współpracy z innymi jednostkami samorządowymi,
- dalsze doskonalenie problematyki związanej z ewakuacją ludności,
- przygotowanie GSK Burmistrza w zapasowym miejscu pracy,
- preferowanie praktycznych metod szkoleniowych,
- przygotowanie ćwiczeń gminnych w miesiącu wrześniu z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej w oparciu o „Metodykę przygotowania i prowadzenia ćwiczeń.”