

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA
NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ
INSTYTUCJI KULTURY,
DLA KTÓREJ ORGANIZATOREM JEST GMINA SĘPOPOL**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Sępopolu.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 i 2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca grudnia roku budżetowego.

5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana inna nagroda z zakładowego funduszu nagród.

§ 4.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechnienia kultury.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowaniu dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5. 1. Burmistrz decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Wzór formularza przyznania wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 6.1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowania pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

2. Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie instytucji kultury.

B U R M I S T R Z

Irena Wołoszuk

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

Sępólno, dnia

NAGRODA ROCZNA ZA ROK

BURMISTRZA SĘPOŁA

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

2. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

.....

3. Wysokość nagrody rocznej:.....

.....

.....

.....

(data i podpis Burmistrza)

Oświadczenie do wniosku głównego księgowego instytucji kultury:

1. Oświadczam, że wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna wynosi
2. Oświadczam, że w budżecie instytucji zabezpieczone są środki na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

.....

(data i podpis Głównego Księgowego)