



Wodukajmy.12.12.2021r.

Krystyna Lipiejko
radna

Przewodniczący Rady Miejskiej w
Sępólnie

ul. 11 Listopada 7
11-210 Sępóln

INTERPELACJA

Dotyczy:

1) uwzględnienia w budżecie Gminy Sępóln na rok 2022 środków na zwiększenie wynagrodzeń dla stanowisk urzędniczych i obsługi na potrzeby pracowników urzędu i jednostek organizacyjnych;

2) obligatoryjnie z dniem 01.01,2022r. objąć podwyżką płac stanowiska urzędnicze , pomocnicze i obsługi w urzędzie (w oparciu o zarządzenie Burmistrza Nr 473/2021 z dnia 29.11.2021r.) oraz w jednostkach organizacyjnych (opieka, Dom Kultury, biblioteki, zakład komunalny - według właściwych przepisów prawa)

Krótkie przedstawienie stanu faktycznego

- art.24 ust.4 właściwej ustawy o samorządzie gminnym.

Z dniem 01 listopada 2021 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych. Rozporządzenie dotyczy pracowników z wyboru, powołania i zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Ma moc prawną do stanowisk: kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi.

Rozporządzenie ma zastosowanie do pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach, w jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych -

tak stanowi ustawa o pracownikach samorządowych i ww. rozporządzenie. Podkreślam, że czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec zastępcy burmistrza, sekretarza gminy, skarbnika gminy oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, pracowników Urzędu wykonuje, w tej konkretnej sprawie Burmistrz Sępola - Irena Wołosiuk.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza - Ireny Wołosiuk wykonuje Przewodniczący Rady Miejskiej w Sępolu - Krzysztof Siudek (tak stanowi obowiązująca ustawa).

Oto jak przedstawia się stan prawny w tej sprawie w oparciu o akty gminne (zarządzenie, uchwała):

{ZARZĄDZENIE} W dniu 29 listopada 2021r. Burmistrz Irena Wołosiuk na podstawie ww. przepisów podjęła własne Zarządzenie Nr 473/2021 w sprawie zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępolu. Na podstawie paragrafu 2 wykonanie zarządzenia powierzyła Sekretarzowi Gminy Sępol - Beacie Pakuła. Niniejszym zarządzeniem określiła w układzie tabelarycznym "Maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego" - *tak brzmi tabela, (podkreślam, że zarządzenie ma wady prawne), ale stanowi akt prawa i obowiązuje od 01.12.2021r.*

{UCHWAŁA} Rada Miejska na Sesji Nadzwyczajnej w dniu 09.12.2021 r. na podstawie ww. aktów prawa podjęła uchwałę i uchwaliła wynagrodzenie dla burmistrza - Ireny Wołosiuk w kwocie 17.523 zł brutto miesięcznie z wyrównaniem od 01 sierpnia 2021r.

Dalszą procedurą podwyżek zostaną obligatoryjnie objęci z mocy rozporządzenia zastępca, sekretarz, skarbnik i pozostali kierownicy zgodnie z tabelą. Dla tej grupy pracowniczej podwyżka nastąpi od zaraz - zawsze tak jest i będzie to podwyższka o wysokiej kwocie.

Wobec powyższego wzywam p. Beatę Pakułę - Sekretarza do realizacji zarządzenia 473/2021, to właśnie Pani została powierzona realizacja podwyżek i jest Pani odpowiedzialna za procedurę podwyżek w urzędzie i w zakładach podległych. Pracownicy na stanowiskach urzędniczych i obsługi od kilku lat nie mieli podwyżek. Regulacja płac wynikająca z aktów wyższych nie jest podwyżką.

Od 01.01.2022r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie z kwoty 2800 zł brutto, do kwoty 3010 zł brutto, po odliczeniu ubezpieczenia rentowego, emerytalnego, itp. pracownicy otrzymają kwotę netto - 2.163,56 zł. Cóż powiedzieć - jest to za mało żeby żyć w ubóstwie....

Jako radna wzywam Panią jako Sekretarza Gminy o godne podwyższki dla ww. pracowników. Przy podwyższkach należy uwzględnić kwalifikacje,

wiek , staż pracy, doświadczenie. Tej grupie należą się podwyżki wyższe - tak jest w większości krajów europejskich.

Jednocześnie ostrzegam przed dyskryminacją płacową, nie ma na to prawa , podaję fakty: 2 pracowników o zupełnie podobnym charakterze pracy, stażu ma płace wyższe jeden od drugiego około 80-90 %. Są to czyny prawnie zupełnie zabronione , takie przypadki mamy w gminie , z nazwiska i imienia można to przywołać.

Dodatkowo uzasadniam , że rosnąca inflacja, wzrost cen energii i paliw, co raz wyższe ceny podstawowych usług i produktów spożywczych, media raz po raz podają, że wzrost energii elektrycznej nie był jeszcze tak wysoki w historii. Pamiętajmy o pandemii, ludzie muszą się lepiej odżywiać , zmienić dietę - z większą zasobnością witamin, minerałów, itp. żeby organizm ludzki mógł zwalczyć zarazę. Jakie możliwości mają pracownicy przy tak niskim wynagrodzeniu.

W związku z powyższym wnoszę jak na wstępie.

Radna Krystyna Lipiejko