

Sępopól, dnia 23.12.2021 r.

Or.IV.0003.27.2021

Pani

Krystyna Lipiejko

Radna Rady Miejskiej w Sępopolu

W związku z interpelacją radnej Krystyny Lipiejko z dnia 13.12.2021 r. uprzejmie informuję, iż poziom wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Sępopolu oraz w jednostkach organizacyjnych jest zgodny z obowiązującymi w tym względzie przepisami powszechnie obowiązującymi tj. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych o pracownikach samorządowych, a także regulującymi tą tematykę wewnątrznie Zarządzeniem Nr 278/20 Burmistrza Sępopola z dnia 27 sierpnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagrodzenia Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępopolu oraz Zarządzeniem Nr 473/2021 z 29 listopada 2021 r. w sprawie zmian w Regulaminie Wynagrodzenia Pracowników Urzędu Miejskiego w Sępopolu.

Wyłącznie właściwym w sferze kształtowania przedmiotowych wynagrodzeń jest pracodawca czyli Urząd Miejski w Sępopolu, który czyni to mając na uwadze stosowne przepisy, jak i możliwości finansowe. Natomiast analiza wewnętrznych uregulowań prawnych regulujących problematykę wynagrodzeń pracowników samorządowych obowiązujących w Urzędzie Miejskim w Sępopolu nie potwierdza zbyt ogólnie sformułowanej w interpelacji tezy o wadach prawnych Zarządzenia numer 473/2021 Burmistrza Sępopola z 29.11.2021 r. Merytoryczne ustosunkowanie się do takiego zarzutu możliwe byłoby jedynie w przypadku wskazania konkretnego uchybienia z powołaniem się na naruszony, zdaniem interpelującego, przepis prawa materialnego, czego w przedmiotowej interpelacji nie uczyniono.

B U R M I S T R Z

Irena Wotostuk